|  |
| --- |
| У К А ЗГУБЕРНАТОРА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ от 19.03.2024 № 31 |

О внесении изменения в план мероприятий по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Смоленской области на 2023 – 2025 годы

П о с т а н о в л я ю:

Внести в план мероприятий по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Смоленской области на 2023 – 2025 годы, утвержденный Указом Губернатора Смоленской области от 04.04.2023 № 38 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Смоленской области на 2023 – 2025 годы», изменение, изложив его в новой редакции (прилагается).

**В.Н. Анохин**

УТВЕРЖДЕН

Указом Губернатора

Смоленской области

от 04.04.2023 № 38

(в редакции Указа Губернатора Смоленской области

от 19.03.2024 № 31)

**ПЛАН**

**мероприятий по реализации основных направлений**

**развития государственной гражданской службы**

**Смоленской области на 2023 – 2025 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Срок  реализации | Ответственный исполнитель мероприятия |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам государственной гражданской службы Смоленской области | | | |
| 1.1. | Разработка областных нормативных правовых актов в связи с изменением законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе | 2023 – 2025 годы | Аппарат Правительства Смоленской области |
| 1.2. | Проведение мониторинга областных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы государственной гражданской службы Смоленской области (далее также – гражданская служба), в целях их приведения в соответствие с федеральным и областным законодательством | 2023 – 2025 годы | Аппарат Правительства Смоленской области |
| 2. Внедрение эффективных механизмов подбора кадров для государственной гражданской службы Смоленской области, комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих Смоленской области | | | |
| 2.1. | Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы | 2023 – 2025 годы | государственные органы Смоленской области |
| 2.2. | Проведение конкурсов по формированию кадрового резерва для замещения должностей гражданской службы | 2023 – 2025 годы | государственные органы Смоленской области |
| 2.3. | Формирование и ведение кадрового резерва Смоленской области, ведение базы данных кадрового резерва Смоленской области | 2023 – 2025 годы | Аппарат Правительства Смоленской области |
| 2.4. | Формирование и ведение резерва управленческих кадров Смоленской области | 2023 – 2025 годы | Аппарат Правительства Смоленской области |
| 2.5. | Проведение региональных кадровых конкурсов и проектов, направленных на выявление и привлечение граждан Российской Федерации, обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами для назначения на руководящие должности гражданской службы | 2023 – 2025 годы | Аппарат Правительства Смоленской области |
| 2.6. | Создание эффективной системы оценки кандидатов на замещение должностей гражданской службы, основанной на принципах открытости и объективности | 2023 – 2025 годы | государственные органы Смоленской области |
| 2.7. | Проведение аттестации гражданских служащих с целью оценки их профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня | 2023 – 2025 годы | государственные органы Смоленской области |
| 3. Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих | | | |
| 3.1. | Совершенствование нормативной правовой базы в части, касающейся организации профессионального развития гражданских служащих | 2023 – 2025 годы | Аппарат Правительства Смоленской области |
| 3.2. | Применение технологий адаптации и наставничества в отношении лиц, впервые поступивших на гражданскую службу | 2023 – 2025 годы | государственные органы Смоленской области |
| 3.3. | Мониторинг дополнительных профессиональных программ, реализуемых с применением технологий электронного обучения и дистанционных образовательных технологий | 2023 – 2025 годы | Аппарат Правительства Смоленской области |
| 3.4. | Формирование программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Смоленской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование | по мере поступления заявок от государственных органов Смоленской области | Аппарат Правительства Смоленской области |
| 3.5. | Внедрение новых форм профессионального развития государственных гражданских служащих Смоленской области (тренинги, семинары, дистанционные образовательные мероприятия и другие) | 2023 – 2025 годы | Аппарат Правительства Смоленской области, иные государственные органы Смоленской области |
| 3.6. | Мониторинг качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам | 2023 – 2025 годы | Аппарат Правительства Смоленской области |
| 4. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности | | | |
| 4.1. | Создание комфортных организационно-технических условий профессиональной служебной деятельности гражданских служащих | 2023 – 2025 годы | государственные органы Смоленской области |
| 4.2. | Совершенствование системы нематериальной мотивации гражданских служащих | 2023 – 2025 годы | государственные органы Смоленской области |
| 5. Внедрение информационно-коммуникационных технологий в деятельность государственных органов Смоленской области в целях повышения качества кадровой работы | | | |
| 5.1. | Ведение электронного кадрового документооборота и делопроизводства, в том числе посредством федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – федеральная государственная система) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | 2023 – 2025 годы | Аппарат Правительства Смоленской области, иные государственные органы Смоленской области |
| 5.2. | Мониторинг внедрения и использования федеральной государственной системы | 2023 – 2025 годы | Аппарат Правительства Смоленской области |
| 5.3. | Координация деятельности государственных органов Смоленской области по использованию в кадровой работе сервисов закрытой части федеральной государственной системы | 2023 – 2025 годы | Аппарат Правительства Смоленской области |
| 5.4. | Использование сервисов федеральной государственной системы для проведения проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и гражданскими служащими, в автоматическом режиме, а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за представление соответствующей информации | 2023 – 2025 годы | государственные органы Смоленской области |
| 5.5. | Ведение автоматизированной системы «Реестр государственных гражданских служащих Смоленской области» | 2023 – 2025 годы | Аппарат Правительства Смоленской области |
| 6. Повышение престижа государственной гражданской службы Смоленской области, привлечение молодых специалистов для работы на государственную гражданскую службу Смоленской области | | | |
| 6.1. | Организация прохождения студентами выпускных курсов, обучающимися в образовательных организациях высшего образования, практики в государственных органах Смоленской области | 2023 – 2025 годы | государственные органы Смоленской области |
| 6.2. | Проведение мероприятий для выпускников образовательных организаций высшего образования по направлениям деятельности государственных органов Смоленской области | 2023 – 2025 годы | государственные органы Смоленской области |
| 6.3. | Разработка и размещение на официальном сайте Правительства Смоленской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» презентации «Я выбираю государственную службу» | 2024 год | Аппарат Правительства Смоленской области, Министерство цифрового развития Смоленской области |